



## GESTION

# COMPTABLE

*Méthodique, le comptable enregistre les dépenses, les recettes et les investissements de l'entreprise au quotidien. Quand il plonge dans la comptabilité analytique, c'est pour analyser les coûts de revient ou le chiffre d'affaires par produit.*

**Niveau d'accès : bachelor**  
**Centre(s) d'intérêt : J'aime jongler avec les chiffres**

## LE MÉTIER

Dans les petites structures hospitalières, le comptable est sur tous les fronts. Il enregistre les opérations comptables au jour le jour. Il prépare la clôture des comptes annuels, qui seront vérifiés par l'expert-comptable et certifiés par les réviseurs d'entreprise ou le commissaire aux comptes. Il établit les feuilles de paie des salariés et les déclarations fiscales et sociales ...

Dans les grandes structures hospitalières, des comptables clients, des comptables fournisseurs, des comptables paie et des comptables analytiques travaillent sous la responsabilité du chef comptable. Ils sont respectivement chargés de suivre le traitement des factures patients ou fournisseurs, de gérer la paie des salariés ou de mettre en place des tableaux de bord pour le contrôle de gestion.

## COMPÉTENCES REQUISES

### De la rigueur avant tout

Organisé, le comptable passe ses écritures de façon très rigoureuse et sans retard. Il fait preuve d'une grande vigilance au moment de l'inventaire et de la clôture des comptes annuels.

### Dans les normes

Ce professionnel maîtrise les normes comptables ainsi que les logiciels de traitement comptable et fiscal. Curieux, il est à l'écoute des évolutions fiscales, sociales ou juridiques

<b>Un bon contact</b>	L'autonomie et les qualités relationnelles sont primordiales pour progresser. Le comptable doit, en effet, faire preuve d'un bon contact que ce soit auprès des patients, des fournisseurs, des salariés et des correspondants internes et externes à l'hôpital.
<b>Des coups de chauffe</b>	L'activité comptable est assez intense avec, en outre, des «coups de chauffe». Notamment lors de la préparation du bilan annuel en début d'année. Seule une parfaite organisation permet d'y faire face dans les meilleures conditions.

## DANS LE MARCHÉ DE TRAVAIL

La profession a un faible niveau de précarité. Comme il faut un an pour former un bon comptable, les professionnels expérimentés sont très recherchés. Les débutants doivent donc réunir un minimum de stages avant de se présenter sur le marché du travail. Les missions d'intérim sont un moyen efficace de mettre un pied dans la place.

## ACCÉDER À CE MÉTIER

Au niveau bachelor, on a le choix entre les BTS, DUT et DEUST de comptabilité. On peut les compléter par une licence de gestion, une licence professionnelle ou le diplôme de comptabilité et gestion, qui donne une qualification reconnue par la profession. Nul besoin d'être un matheux de haut vol pour s'engager dans ces études, qui demandent néanmoins un esprit logique et la capacité à suivre une formation pluridisciplinaire (comptabilité, économie, droit, langue, informatique). Les bacheliers ES, S et STMG sont majoritaires.

- Le BTS comptabilité et gestion des organisations est préparé dans des lycées, des établissements privés ou en alternance.
- Le DUT gestion des entreprises et des administrations (GEA) offre une spécialisation gestion comptable et financière dans plus de 80 IUT (instituts universitaires de technologie).
- Les licences professionnelles et les licences de gestion constituent une poursuite d'études très adaptée, accessible après sélection.
- Le diplôme de comptabilité et gestion (DCG) se prépare en 3 ans après le bac dans des classes de lycées. Des passerelles existent pour les titulaires de BTS, DUT, DEUST, licence ...

## Exemples de formation

- [BTS Comptabilité et gestion des organisations](#)
- [DUT Gestion des entreprises et des administrations option gestion comptable et financière](#)
- [CS Technicien conseil en comptabilité et gestion agricoles](#)
- [Diplôme de comptabilité et de gestion](#)
- [Kedge Bachelor](#)
- [Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion](#)